



CHI PUÒ SEGNALARE?

Tutti i soggetti che sono in possesso di informazioni su violazioni acquisite nell'ambito della propria attività lavorativa, quali: dipendenti, collaboratori, fornitori, ex dipendenti, candidati, amministratori, etc.



COSA SEGNALARE?

Condotte illecite rilevanti ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, incluse le violazioni del Modello di Organizzazione e Gestione adottato ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001 e del Codice Etico.



CHI RICEVE LA SEGNALAZIONE?

Un professionista esterno al contesto societario, autonomo e dotato di specifica expertise nella gestione dei canali e delle segnalazioni.

Avv. Giuseppe Massimo Cannella



COM'È PROTETTO IL SEGNALANTE?

- È sempre garantita la tutela della riservatezza della tua identità.
- Tu e le persone a te vicine siete protetti da ogni condotta ritorsiva.

COME EFFETTUARE LA **SEGNALAZIONE?**

CANALI DI SEGNALAZIONE **INTERNI**



- Fornisci informazioni **dettagliate** e allega tutti i **documenti utili** alla comprensione dei fatti riportati.
- Comunica solo informazioni **vere** e **circostanziate**.



Piattaforma online
(ehco.eticainsieme.it) 

Dopo aver inoltrato la segnalazione, riceverai un **codice numerico di 16 cifre** da conservare con **attenzione!**

Dovrai utilizzarlo per monitorare lo stato della tua segnalazione e per interagire con il Gestore.



Tel. 331 2277 487
h. 9.00-18.30 – lun-ven

Ricorda di indicare la Società con riferimento a cui vuoi effettuare una segnalazione e di **non comunicare** il tuo nominativo al personale dedicato alla ricezione delle richieste di appuntamento.

CANALI DI SEGNALAZIONE **ESTERNO**



Non è possibile utilizzare questo canale per segnalazioni di violazioni rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001, che possono essere inviate **solo tramite canali interni**.



ANAC AUTORITÀ
NAZIONALE
ANTICORRUZIONE

INFO

Piattaforma di segnalazione ANAC 

La Piattaforma ANAC (*disponibile al link sopra riportato*) può essere utilizzata solo per segnalare eventuali ritorsioni poste in essere a danno del Segnalante, del Facilitatore, delle persone del medesimo contesto lavorativo e degli altri soggetti indicati dalla normativa.